



Imaginación en Movimiento S. A. de C. V.



POLÍTICA INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN IMAGINACIÓN EN MOVIMIENTO

Objetivo: Establecer los criterios para promover una cultura de respeto a la diversidad y fomentar la igualdad de oportunidades laborales para cualquier individuo

Lineamientos:

- Todos los colaboradores/as deberán de mantener siempre el respeto mutuo y el trato amable hacia sus compañeros de trabajo sin importar su puesto o jerarquía
- Se respetarán las preferencias sexuales, culturales, religiosas, raza, género, edad, situación económica, estado civil, nacionalidad, discapacidad
- Somos una empresa incluyente que proporciona igualdad de oportunidades laborales
- Está prohibida la discriminación en cualquiera de sus formas
- Estamos a favor de los derechos humanos y la libertad individual
- Cualquier tipo de acoso será sancionado (sexual, físico, verbal o laboral), no importando el nivel jerárquico del acosador
- El lenguaje a usar con los compañeros no deberá de incluir palabras altisonantes u ofensivas
- No aceptamos la violencia o discriminación hacia las mujeres; fomentamos un ambiente de respeto e inclusión hacia este género
- Contratamos a personas con alguna discapacidad que le permita desempeñarse con seguridad dentro de la empresa (cuidando no poner en riesgo su integridad ni la de los compañeros)
- La edad no representa un impedimento en nuestras contrataciones
- Fomentamos la equidad de género entre nuestros colaboradores tanto en posiciones laborales como en sueldos y prestaciones
- Licencias de maternidad, paternidad y adopción se otorgan a nuestros colaboradores

Imaginación en Movimiento S. A. de C. V.

Viveros de Asís # 174, Viveros de la Loma,

Tlalnepantla, Edo. de Méx. C.P. 54080

Conm.: +52 (55) 5398 2400

ventas@grupoim.com.mx



Imaginación en Movimiento S. A. de C. V.



- Por ningún motivo se discriminará o disgregará a colaboradores que se hayan recuperado de alguna enfermedad contagiosa al volver a sus labores (previa alta médica) como el Covid 19
- Queda estrictamente prohibido contratar menores de edad para cualquier tipo de labor dentro de la empresa

Alcance: esta política aplica para todo el personal que labore o solicite una posición en la empresa (aplica para todas las jerarquías)

Sanciones: cualquier infracción a los lineamientos de esta política, deberá de ser informado al comité de ética a través de los medios correspondientes:

- Buzón de quejas y denuncias
- Vía correo electrónico: gislas@grupoim.com.mx

Autorizó
Lic. Eduardo Castillo Ayala
Puesto
Director General

Revisó
Gloria Islas
Puesto:
Nuevos proyectos

Fecha elaboración: Marzo 2013
Fecha revisión: Agosto 2021

Imaginación en Movimiento S. A. de C. V.
Viveros de Asís # 174, Viveros de la Loma,
Tlalnepantla, Edo. de Méx. C.P. 54080
Conm.: +52 (55) 5398 2400
ventas@grupoim.com.mx